Intervenção 3.14 - Mapa Pessoal SMAS

MAIA iniciativa liberal

GRUPO MUNICIPAL

1ª Sessão Ordinária	05/01/2026

Boa noite e saudações de bom ano.
Caros cidadãos, estimados Presidente e Membros da Assembleia, Senhor Presidente da Câmara,

O Mapa de Pessoal dos SMAS aponta para a necessidade de mais **69 postos de trabalho**, o que representa uma **expansão potencial de cerca de 40% da estrutura atual**.

Não ignoramos que existem necessidades reais, seja na manutenção da rede e na resposta operacional. Mas este mapa aponta mais no sentido de se reforçar **funções administrativas e chefias intermédias.** Mesmo descontando as situações de baixas prolongadas**,** este racio de chefias **é claramente elevado para o número de trabalhadores do SMAS.**

Do nosso ponto de vista, isto representa um risco estratégico: Pois **mais estrutura administrativa não resolve necessariamente problemas operacionais**, sobretudo numa instituição que, a confirmar-se este mapa de pessoal, ficará **sobredimensionada** para o número de habitantes do concelho.

Acresce que, na discussão do orçamento dos SMAS, **solicitamos métricas objetivas de desempenho,** precisamente para perceber se o problema é falta de pessoal ou se é falta de eficiência. Essas métricas também aqui estão ausentes.

Por isso deixamos algumas questões ao executivo:
Estamos a falar de uma reconfiguração profunda ou dificuldade na retenção de quadros?
Com este mapa de pessoal vai diminuir a necessidade de contratação de serviços externos?
Estará o SMAS a trabalhar demais para outras entidades do município, nomeadamente a Maia Ambiente?

É que mesmo admitindo um impacto financeiro quase neutro, talvez fosse mais sensato melhorar a gestão operacional com mais **investimento na digitalização**, em vez de se crescer automaticamente em quadros administrativos.

Por estas razões, entendemos que o documento não está suficientemente fundamentado **e por isso, a Iniciativa Liberal irá optar pela abstenção**. Não ignoramos as necessidades existentes, mas são precisas **mais métricas, mais digitalização e mais foco no terreno.**

Muito obrigado.